

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

株式会社島津インターナショナルは、採用選考やインターンシップ等に参加される皆さまが安心して活動できる環境づくりを推進しています。当社は、求職活動に関連するあらゆる場面におけるセクシュアルハラスメントを一切許しません。

対象

採用面接、会社説明会、インターンシップ、職場見学、OB・OG 訪問、懇親会、オンラインでのやり取りなど、採用活動に関わるすべての場面を対象とします。

禁止行為

求職者の意思に反する性的な言動により、応募やインターンシップ参加等に支障を与える行為を禁止します。

- ・不必要な身体接触
- ・交際歴や性的経験など選考と関係のない質問
- ・容姿や服装に関する性的な発言
- ・私的な交際や性的関係への勧誘
- ・性的な画像・動画・メッセージの送信や要求

なお、同性間の行為や性的指向・ジェンダーアイデンティティに関する言動も対象となります。

当社の取組み

- ・採用関係者へのハラスメント防止教育の実施
- ・適切な採用活動運営と不適切な私的接触の防止
- ・相談・申告への迅速かつ適切な対応
- ・被害者保護および再発防止の徹底
- ・相談者のプライバシー保護と不利益取扱いの禁止

相談窓口

セクシュアルハラスメントに関する相談や不安については、当社または社外相談窓口で受け付けています。

- ・相談内容や個人情報は、必要最小限の関係者だけで扱い、厳重に管理します。
- ・相談したことや事実確認に協力いただいたことを理由に、選考で不利な取扱いを行いません。

相談窓口 ： 株式会社島津インターナショナル 総務部 採用担当
TEL：075-823-2871
E-mail：intsaiyo@int.shimadzu.co.jp

社外相談窓口： 株式会社パソナセーフティネット
TEL：0120-06-8349
E-mail：shukatsu-harassment@safetynet.co.jp

当社は、求職者の皆さまが安心して能力を発揮できる環境づくりに継続して取り組んでまいります。

制定日：2026年10月1日
株式会社島津インターナショナル
代表取締役 社長 永野 克己